

должностные (служебные) обязанности, исполняемые гражданином во время замещения им должности государственной гражданской или муниципальной службы, функции по государственному управлению в отношении коммерческой или некоммерческой организации, вид договора (трудовой или гражданско-правовой), предполагаемый срок его действия, сумма оплаты за выполнение (оказание) по договору работ (услуг).

4 Обращение подлежит регистрации и рассмотрению комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.



СПРАВОЧНЫЕ ДАННЫЕ

Прокуратура Сахалинской области
693000, г. Южно-Сахалинск, ул. Чехова, д. 28;
дежурный прокурор:
(4242) 43-03-26.
Интернет-сайт: www.sakhalinprokur.ru

УМВД России по Сахалинской области
693000, г. Южно-Сахалинск, ул. Ленина, д. 149;
оперативный дежурный:
(4242) 78-94-06.
Интернет-сайт: www.65.mvd.ru

УФСБ России по Сахалинской области
693000, г. Южно-Сахалинск, ул. Сахалинская, д. 42;
оперативный дежурный:
(4242) 43-44-41

Правительство Сахалинской области
693009, г. Южно-Сахалинск,
Коммунистический проспект, 32,
Тел.: (4242) 670-383, 670-384, 670-381



Правительство Сахалинской области

ПАМЯТКА

ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ?



г. Южно-Сахалинск, 2019

Условия заключения трудового договора с бывшими государственными гражданскими и муниципальными служащими (ст. 64.1. ТК РФ, ст. 12 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)

Граждане, замещавшие должности государственной гражданской или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной гражданской или муниципальной службы имеют право замещать должности в организациях, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского или муниципального служащего, только с согласия соответствующей

комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, которое дается в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Граждане, замещавшие должности государственной гражданской или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной гражданской или муниципальной службы обязаны при заключении трудовых договоров сообщать работодателю сведения о последнем месте службы.

Работодатель при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной гражданской или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после их увольнения с государственной гражданской или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного гражданского или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В целях реализации вышеназванных прав и обязанностей нормативно-правовыми



актами органов исполнительной власти и местного самоуправления приняты соответствующие порядки, согласно которым:

1 Гражданин в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Сахалинской области, подает в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов обращение о даче согласия на замещение должности в организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в организации (далее – обращение).

2 Обращение может быть подано государственным гражданским и муниципальным служащим, планирующим свое увольнение с государственной гражданской, муниципальной службы. В обращении указываются: фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина, дата его рождения, адрес места жительства, замещаемые должности в течение последних двух лет до дня увольнения со службы, наименование, местонахождение коммерческой или некоммерческой организации, характер ее деятельности,

